

## Rapport de gestion 2023

### ACTIVITES

L'atelier intégré a connu quelques changements importants en 2023 avec le départ de sa responsable d'atelier, un engagement de quelques mois uniquement de sa remplaçante et finalement un intérim interne parfaitement assuré afin de prendre le temps nécessaire à la recherche d'une nouvelle personne pour reprendre la responsabilité de l'atelier.

L'atelier de conditionnement a également subi une réorganisation importante avec la mise en place d'une structure par mandat et l'intégration d'une nouvelle encadrante ainsi que de nouvelles activités.

Cet atelier de sous-traitance renommé multi-services a dû redéfinir son fonctionnement, ce qui n'a pas été facilité par une absence longue durée d'une encadrante.

L'activité de nos ateliers a à nouveau été très soutenue tout au long de l'année ce qui nous a permis de réaliser une nouvelle fois un chiffre d'affaires supérieur au budget.

A la suite de plusieurs demandes, l'estampille a décidé de créer une mesure d'insertion sociale (MIS) en vue d'être intégré dans le catalogue cantonal. La demande a été acceptée dans le courant de l'automne avec l'intégration d'une mesure de réentrainement au travail pour les personnes bénéficiaires de l'aide sociale.

### INDICATEURS

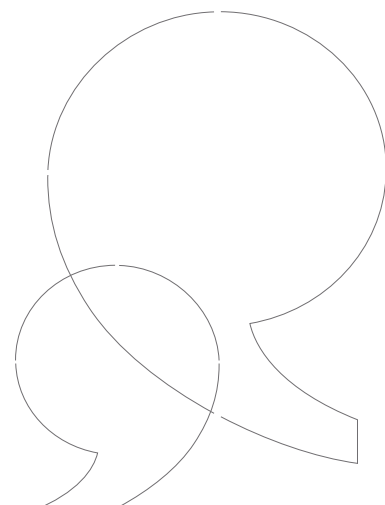
La fondation l'estampille offre toujours 48 places de travail adaptées aux personnes bénéficiant d'une rente AI ou d'une invalidité reconnue qui souhaitent rester intégrées dans le monde du travail, sans pouvoir assumer un poste en entreprise (art 73 LAI).

Le taux d'occupation des places adaptées pour l'année 2023 se situe en moyenne à 92%.

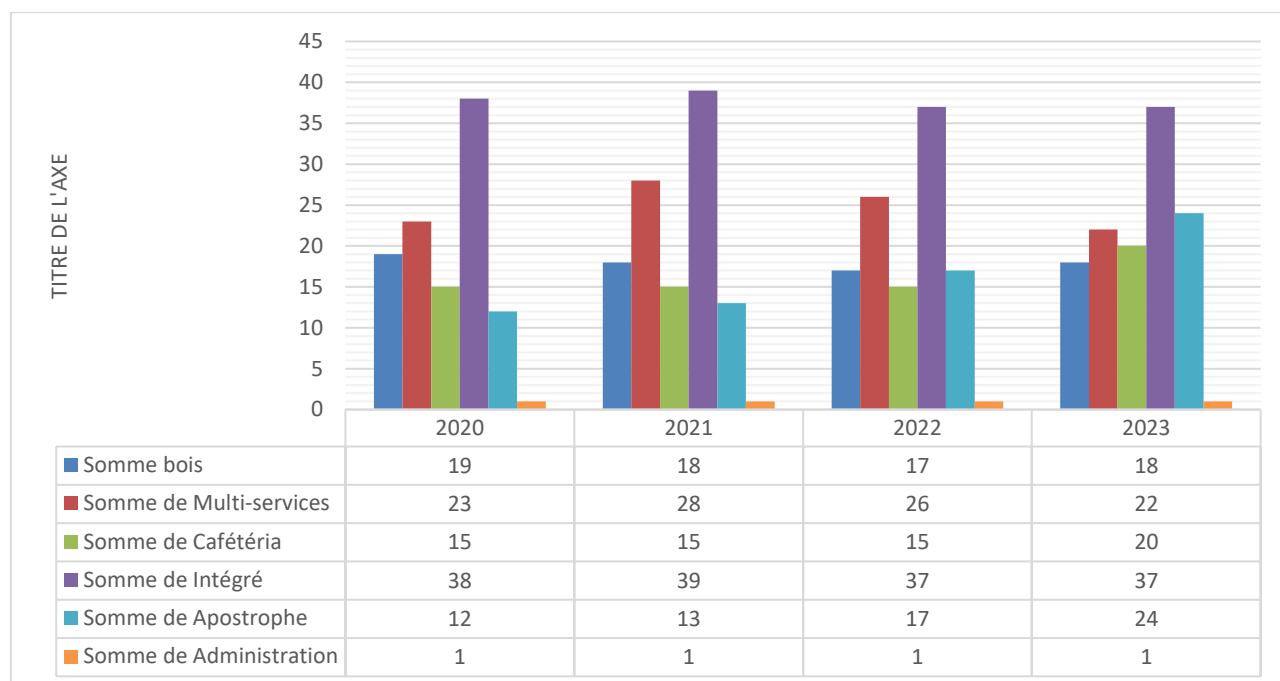
122 personnes ont travaillé au sein de notre institution (dont 20 stagiaires).

Répartition par type d'activité :

- Atelier bois 18
- Atelier conditionnement 22
- Atelier cafétéria 20
- Atelier intégré 37
- Atelier apostrophe 24
- Administration 1

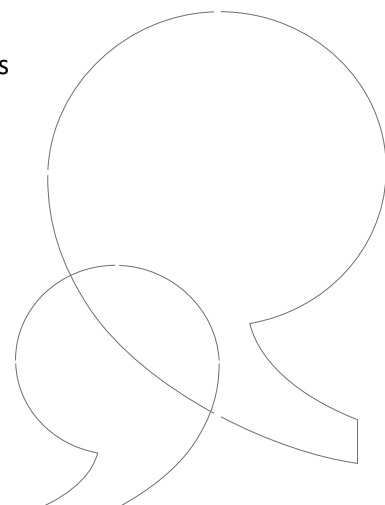


*Nombre de collaborateurs-trices accueilli-e-s dans nos ateliers pour la période de 2020 à 2023*



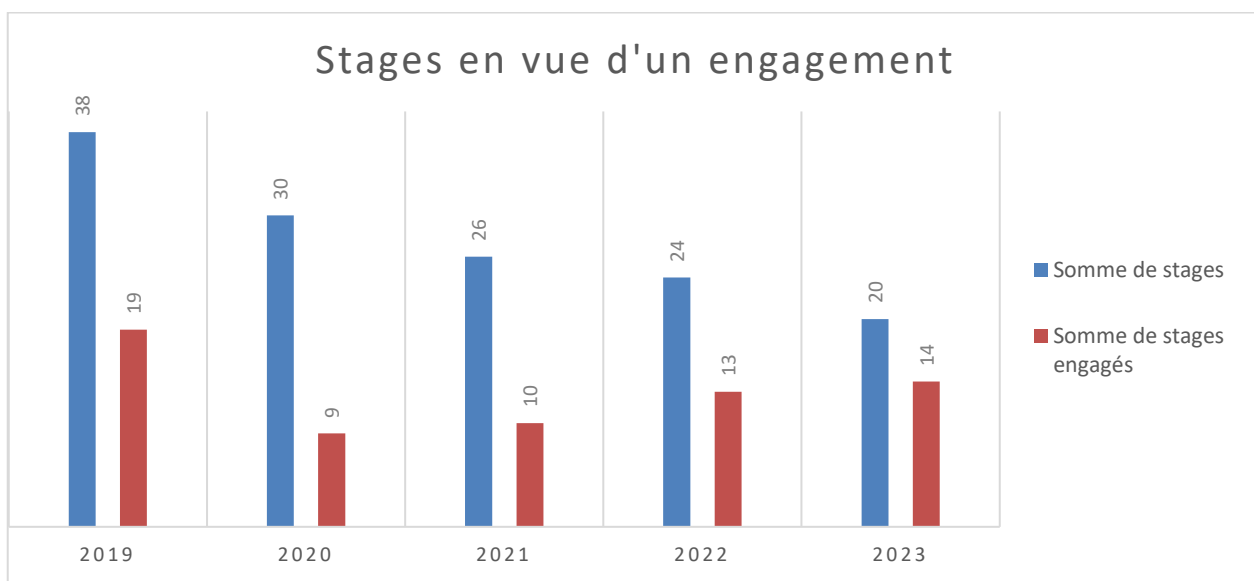
**Quelques statistiques en chiffre et en graphique :**

- Les collaborateurs-trices accueilli-e-s sont âgé-e-s de 19 à 68 ans
- L'âge moyen est de 42 ans
- Les hommes représentent le 57 % des effectifs contre 43 % pour les femmes
- L'ancienneté moyenne est de 5 ans
- Le nombre d'heures rémunérées aux collaborateurs-trices AI est de 82'330
- Le taux d'activité moyen est de 46,7%, il oscille entre 10 et 100%



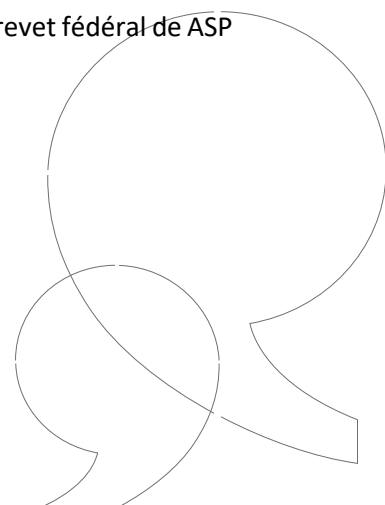
**Stages :**

Les stages mis en place en vue d'un emploi à l'estampille est de 20 dont 14 engagés en fixe après la période de stage.



L'effectif au 31 décembre 2023 était de :

- 104 collaborateurs·trices au sein des ateliers, dont 7 stagiaires
- 26 collaborateurs·trices au sein de l'encadrement
  - dont 2 collaborateurs·trices en cours de formation pour le brevet fédéral de ASP
  - dont 6 stagiaires (2 en cours de formation de MSP ES)



## FINANCES

Les comptes 2023 font ressortir un total de charges de CHF 3'179'551 (2022 : CHF 3'087'670)

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 2'097'969	(2022 : CHF 2'017'817)	par le canton de Fribourg
CHF 71'762	(2022: CHF 73'236)	par le canton de Vaud
CHF 936'454	(2022 : CHF 908'172)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

## PERSPECTIVES

2024 sera l'année de démarrage de notre projet de construction relancé en 2023 après quelques années de mise en pause dans l'attente de la version définitive du PAL de la ville de Fribourg.

Nous espérons pouvoir mettre à l'enquête le projet en été en vue de terminer l'ouvrage d'ici fin 2026.

**Pour conclure un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2023 !**

*Bien cordialement.*

Stéphane RENZ  
Directeur

*Fribourg, le 22.05.2024*

